

RESSOURCES HUMAINES

Hausse spectaculaire des recrutements de policiers municipaux en 2015

Maud Parnaudeau | A la Une | France | Publié le 08/02/2016



© B.Holsnyder

En comparant pour la première fois les données sur une année entière, le Baromètre des bourses de l'emploi public local établi par la Fédération nationale des centres de gestion (FNCDG) et l'Association nationale des directeurs et directeurs adjoints de CDG (ANDCDG) révèle une montée en flèche des recrutements de policiers municipaux entre 2014 et 2015. Une progression de 24,2 % à relier au tournant sécuritaire pris lors des dernières élections municipales, notamment par de grosses collectivités.

Alors que le nombre d'offres d'emplois publiées par les centres de gestion est en baisse de 2,8 % en 2015 par rapport à 2014, il progresse de 24,2% pour les agents de police municipale et de 21,9 % pour l'ensemble des métiers de la prévention-sécurité.

Top 10 des familles de métiers qui publient le plus d'offres en 2015

Famille de métiers	Nombre d'offres publiées sur l'année 2015	Part des offres publiées sur l'année 2015 en %	Variation par rapport à l'année 2014 (en %)
Education et animation	5 686	13%	-9,6%
Affaires générales	5 048	11%	-9,9%
Social	2 930	7%	-3,3%
Enseignements artistiques	2 892	6%	10,2%
Santé	2 478	5%	2,0%
Entretien et services généraux	2 353	5%	-18,9%
Patrimoine bâti	1 977	4%	-3,1%
Finances	1 818	4%	-3,0%
Ressources humaines	1 744	4%	5,6%
Prévention et sécurité	1 734	4%	21,9%

L'augmentation des offres dans le secteur est quasi générale puisque seules quatre des anciennes régions enregistrent un recul : Poitou-Charentes (-16%), Auvergne (-38%), Bourgogne (-23%) et Alsace (-52%). Des territoires qui se classent parmi les dix (anciennes) régions où la délinquance est la plus faible en France (source : www.ville-data.com).

Promesses électorales des municipales 2014

Les « enseignements artistiques » sont la seule autre famille de métiers à connaître une hausse sensible des offres déposées (+ 10,2%), entre 2014 et 2015, selon le Baromètre des bourses de l'emploi public local.

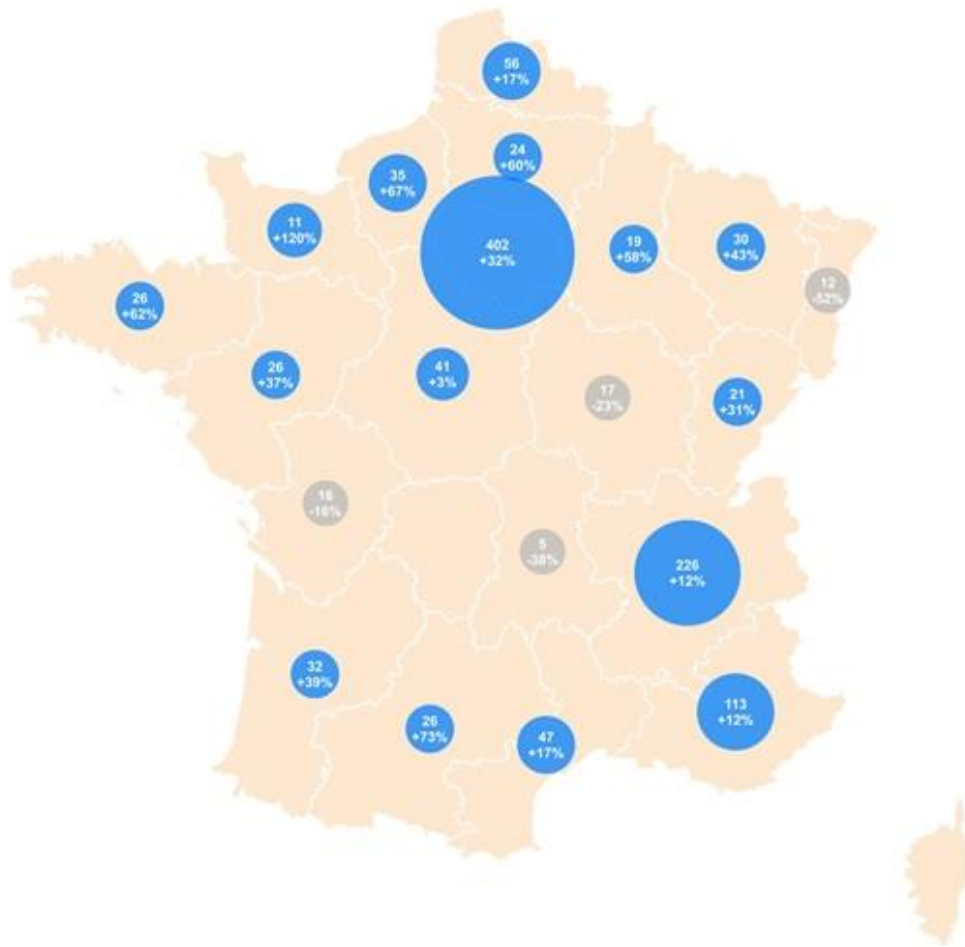
Faut-il voir dans le renforcement des effectifs policiers une conséquence directe des attaques terroristes de janvier 2015 ? Pas nécessairement, car la tendance n'est pas nouvelle en soi. En juin 2015, l'association Villes de France notait déjà dans son « Panorama de la police municipale » un accroissement de l'effectif moyen du service de police municipale et des effectifs rattachés, passant de 28 à 30,8 agents entre 2010 et 2015.

Par ailleurs, nombreux ont été les candidats aux élections municipales de 2014 à faire de la sécurité un de leurs principaux thèmes de campagne. Le processus était donc engagé avant 2015. Même si les attentats ont sûrement contribué à amplifier la prise en compte des problématiques sécuritaires, et oblige aujourd'hui les polices municipales à suppléer encore davantage la police nationale accaparée par d'autres missions.

Effectifs renforcés dans les grosses collectivités

Reste que l'ampleur de l'augmentation enregistrée entre 2014 et 2015, si elle est belle et bien réelle, doit être relativisée. « Il suffit qu'une grande ville recrute 30 à 40 agents et automatiquement cela fait croître de manière importante le nombre d'offres.

Nombre d'offres d'agent de police municipale publiées en 2015 (Comparaison 2014)



Or, des métropoles comme Lyon, Strasbourg, Marseille ou encore Toulouse ont fortement renforcé leurs effectifs policiers ces deux dernières années », rappelle Benjamin Reymond, du service analyse et prospective sociales du Centre Interdépartemental de Gestion de la Grande Couronne de la Région d'Île-de-France.

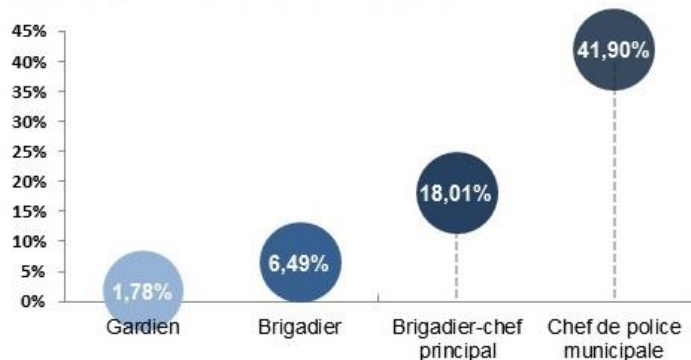
Une chose est sûre, dans ces villes comme ailleurs, le boom des recrutements n'est pas lié à une quelconque vague de départs en retraite puisqu'ils ont été moins nombreux en 2015 (224 agents⁽¹⁾) qu'en 2014 (267 agents, source : CNRACL).

Départs en retraite des agents de police municipale (Source CNRACL 2013/2014)

Estimation à partir de 2015 sur la base de 61 ans source SIASP 2013



Part d'agents en retraite d'ici 2020



Grade	Nombre d'agents (Effectifs nationaux)	Total départs* en retraite d'ici 2020
Gardien	4 103	73
Brigadier	4 450	289
Brigadier-chef principal	7 156	1 289
Chef de police municipale	1 234	517
Gardien stagiaire	547	s
Non titulaire		
Gardien	215	9
Brigadier	20	s
Brigadier-chef principal	25	s
Chef de police municipale	5	s

La tendance devrait s'inverser dans les cinq prochaines années selon les estimations du CIG de la Grand Couronne, présageant le maintien à un niveau élevé des offres d'emplois de policiers municipaux.

« Aujourd'hui, au 1^{er} février 2016, sur toutes les bourses de l'emploi des centres de gestion, 142 offres d'agents de police municipale sont comptabilisées. Sachant qu'une offre peut contenir plusieurs postes à pourvoir », souligne Benjamin Reymond.